

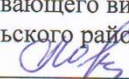


АДМИНИСТРАЦИЯ КРАНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 14 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по социально-личностному развитию детей
Красносельского района Санкт-Петербурга
(ГБДОУ детский сад № 14 общеразвивающего вида Красносельского района Санкт-Петербурга)

ПРИНЯТА

Общим собранием работников ГБДОУ
детского сада № 14 общеразвивающего вида
Красносельского района Санкт-Петербурга
Протокол от «27» февраля 2019 г. № 4

УТВЕРЖДЕНА

Приказом ГБДОУ детского сада № 14
общеразвивающего вида Красносельского
района Санкт-Петербурга
от «28» февраля 2019 г. №67-ад
Заведующий ГБДОУ детским садом № 14
общеразвивающего вида
Красносельского района Санкт-Петербурга
 Н.Ю. Лазовская

**Политика обеспечения условий доступности
для инвалидов и иных маломобильных граждан, объектов
и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского
сада № 14 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по социально-личностному развитию детей Красносельского района
Санкт-Петербурга**

**Цели и задачи политики обеспечения условий доступности
для инвалидов и иных маломобильных граждан,
объектов и предоставляемых услуг,
а так же оказания им при этом необходимой помощи**

1. Настоящая политика обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан, объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №14 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей Красносельского района Санкт-Петербурга (далее Политика, ОУ) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими зданий и помещений ОУ и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов и образования работниками ОУ (далее Сотрудники).
2. Политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.11.2015 № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее – Порядок), иными нормативными правовыми актами.
3. Цель Политики обеспечение всем гражданам – получателям услуг в ОУ, в том числе инвалидам и иным маломобильным группам населения, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех

реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых услуг, предоставляемых ОУ без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами ОУ Задачи Политики ОУ:

- обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи Сотрудниками;

- закрепление и разъяснение Сотрудникам и контрагентам ОУ основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к ОУ и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

- формирование у Сотрудников и контрагентов единообразного понимания Политики. Организации о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

- закрепление обязанностей Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;

- формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

4. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в ОУ, включают:

- определение должностных лиц ОУ, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

- обучение и инструктирование Сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

- создание инвалидам условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

- создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

- обеспечение закупки оборудования для создания доступной среды жизнедеятельности инвалидов и маломобильных групп;

- отражение на официальном сайте ОУ информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов ОУ и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

Используемые в политике понятия и определения

5. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона);

6. Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

7. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в

политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

8. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие организации.

Основные принципы деятельности направленные на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а так же оказание им при этом необходимой помощи

9. Деятельность ОУ, направлена на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в ОУ осуществляется на основе следующих основных принципов:

- уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- недискриминация;
- полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- равенство возможностей;
- доступность;
- равенство мужчин и женщин;
- уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

10. Все Сотрудники должны руководствоваться настоящей Политикой и соблюдать ее принципы и требования.

11. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и Сотрудников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

Управление деятельностью ОУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а так же оказание им при этом необходимой помощи

12. Эффективное управление деятельностью ОУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия руководителя и Сотрудников.

13. Руководитель определяет ключевые направления Политики, утверждает Политику, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за ее реализацией, а также оценкой результатов реализации Политики в ОУ.

14. Заместители заведующего отвечают за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Политики, осуществляют контроль за реализацией Политики в ОУ.

15. Сотрудники осуществляют меры по реализации Политики в соответствии с должностными инструкциями.

16. Основные положения Политики ОУ доводятся до сведения всех Сотрудников и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

Условия доступности объектов ОУ в соответствии с установленными требованиями

17. Возможность беспрепятственного входа в здание ОУ и выхода из него;
18. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью Сотрудников ОУ, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий, в том числе сменного кресла-коляски;
19. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью Сотрудников, в том числе с использованием кресла-коляски;
20. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта;
21. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта;
22. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне;
23. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленным форме и порядку.

Условия доступности услуг ОУ в соответствии с установленными требованиями

24. Наличие при входе на объект вывески с названием ОУ, графиком работы, плана здания, выполненных рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне.
25. Оказание Сотрудниками инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий;
26. Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости, услуг с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика;
27. Оказание Сотрудниками, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами;
28. Наличие в одном из помещений ОУ, предназначенном для проведения массовых мероприятий, индукционных петель и звукоусиливающей аппаратуры.
29. Адаптация официального сайта ОУ для лиц с нарушениями зрения (слабовидящих).
30. Обеспечение предоставления услуг тьютора на основании соответствующей рекомендации в заключении Центральной психолого-медико-педагогической комиссии и индивидуальном программе реабилитации инвалида.
31. Предоставление бесплатно учебных пособий, иной учебной литературы, а также специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования.
32. Оказание Сотрудниками ОУ иной необходимой помощи инвалидам в преодолении барьеров, мешающих получению услуг в сфере образования и использованию Организации наравне с другими лицами.

Ответственность сотрудников за несоблюдение требований политики

33. Руководитель и Сотрудники независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

34. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Внесение изменений

34. При выявлении недостаточно эффективных положений Политики, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, руководитель обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящей политики.